

Приложение № 6
к Коллективному договору
на 2018-2021 годы
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 74»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании п.62 Положения об оплате труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 74», являющегося приложением к Коллективному договору на 2021-2024 годы от 14.05.2021г., и определяет условия, размеры и порядок оказания материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 74» (далее – «Учреждение»).

1.2. Настоящее Положение разработано с целью материальной поддержки и социальной защищенности работников образовательного учреждения.

1.3. Выплаты производятся за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда образовательного учреждения.

1.4. При отсутствии экономии фонда оплаты труда действие «Положения» приостанавливается.

2. Условия и порядок оказания материальной помощи.

2.1. Решение о выделении материальной помощи принимается заведующим Учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией Учреждения.

2.2. Выплата материальной помощи осуществляется на основании:

- личного заявления работника с предоставлением подтверждающих документов (справки, счета и т.п.) и приказа руководителя образовательного учреждения;
- ходатайства Профсоюзного комитета и приказа руководителя учреждения.

2.3. Выплата материальной помощи работникам учреждения осуществляется в следующих случаях:

1. В связи со смертью близкого родственника – муж, жена, дети, отец, мать или самого работника в размере до 5000 рублей;

2. В связи с тяжелой болезнью сотрудника (его ребенка) или необходимостью получения платной медицинской помощи в размере до 5000 рублей;

3. В связи со стихийными бедствиями (авария, пожар, кража), подтвержденными документами соответствующих органов в размере до 5000 рублей;

4. При тяжелом материальном положении, учитывая прожиточный минимум на каждого члена семьи (справка о доходах) оказать материальную помощь самому работнику образовательного учреждения в размере до 3000 рублей.

2.4. В исключительных случаях, не предусмотренных настоящим Положением, вопрос об оказании материальной помощи и ее размере рассматривается руководителем учреждения на основании заявления работника и соответствующих документов (справок, счетов и др.).

2.5. Выплата материальной помощи осуществляется работнику не более одного раза в год.

2.6. Выплата материальной помощи осуществляется всем работникам образовательного учреждения за исключением работников проработавших в образовательном учреждении менее 1 года.

2.7. Выплата материальной помощи осуществляется по основному месту работы.

3. Заключительная часть.

3.1. Образовательное учреждение имеет право дополнять и изменять статьи данного Положения.

3.2. В случае возникновения спора между сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров между работником и заведующего Учреждения.

3.3. В случае не достижения согласия путем переговоров между работником и руководителем образовательного учреждения, спор подлежит разрешению в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.